



# COMUNE DI RIPARBELLA

Tel. 0586-697.111

Cap. 56046

PROVINCIA DI PISA

Fax 0586-697.327

Uff. Anagrafe 0586-697.309

Uff. Tecnico 0586-697.305

## AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI UN POSTO DI OPERAIO AGRICOLO FORESTALE IDONEO AL SERVIZIO DI PREVENZIONE ED ESTINZIONE DEGLI INCENDI BOSCHIVI

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

**Visto** il D.Lgs. 30 Marzo 2001 n. 165 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche”;

**Visto** il D.P.R. 9 Maggio 1994 n. 487 e successive modificazioni e integrazioni;

**Nel** rispetto della legge 10 aprile 1991 n. 125, così come previsto dall'articolo 57 del D.Lgs. 165/2001, che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;

**In esecuzione** della deliberazione della Giunta Comunale n. **41 del 7 Aprile 2009**, dichiarata immediatamente eseguibile;

**Vista** la determinazione della Sottoscritta, Responsabile del Servizio Tecnico, n. **83 del 23 Luglio 2009**;

**Visti** gli articoli 16 e 17 del vigente Regolamento Comunale per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi

**Vista** la Legge Regionale Toscana 21 Marzo 2000, n. 39 “Legge forestale della Toscana” ed in particolare l'articolo 12 comma 2 della stessa.

**Visto** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico forestale ed idraulico agraria del 2 Agosto 2006;

**Visto** il Contratto Integrativo Regionale di Lavoro per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico forestale ed idraulico agraria del 9 Aprile 2009.

### RENDE NOTO

Che l'Amministrazione Comunale di Riparbella intende procedere ad una pubblica selezione al fine di formare una graduatoria da utilizzare per l'assunzione a tempo indeterminato, in amministrazione diretta, con finanziamento pubblico, mediante stipulazione di un contratto di lavoro di diritto privato, così come previsto dall'art. 1 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico - forestale e idraulico - agraria (di seguito CCNL), e dall'art. 1 del "Contratto integrativo per i lavoratori forestali della Toscana" (di seguito CIRL), nonché dall'articolo 12, comma 2, della Legge Forestale della Toscana 39/2000, **di n. 1 (uno) operaio specializzato IV livello** anche come addetto alla prevenzione degli incendi boschivi, oltre a quanto previsto dalle declaratorie professionali di cui agli artt.49 del CCNL del 02 Luglio 2006 e 15 del CIRL del 9 Aprile 2009.

### TRATTAMENTO ECONOMICO

- Retribuzione annua iniziale corrispondente alla Categoria di inquadramento previsto dal CCNL e CIRL vigente al momento dell'assunzione;
- Salario integrativo regionale previsto dal CIRL vigente alla data dell'assunzione;
- Tredicesima mensilità nell'importo previsto dalle vigenti disposizioni di legge;
- Quattordicesima mensilità nell'importo previsto dalle vigenti disposizioni di legge;
- Eventuali quote di aggiunta di famiglia nei casi e nelle misure previste dalle vigenti disposizioni di legge;

- Quanto altro eventualmente spettante in base alle leggi e ai regolamenti vigenti.  
Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute di legge.

## **REQUISITI RICHIESTI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

Possono essere ammessi alla selezione i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

- 1) Cittadinanza ITALIANA; tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 07.02.1994 n. 174. Sono equiparati ai cittadini dello Stato gli Italiani non appartenenti alla Repubblica salvo che i singoli ordinamenti non dispongano diversamente;
- 2) Età non inferiore ad anni 18;
- 3) Godimento dei diritti civili e politici e iscrizione nelle liste elettorali;
- 4) Non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina o siano causa di destituzione da impieghi presso PP.AA.;
- 5) Patente di guida categoria B o superiore;
- 6) Requisiti fisici per l'ottenimento dell'idoneità all'espletamento del servizio antincendio boschivo;
- 7) Licenza di scuola dell'obbligo;
- 8) Per i cittadini degli stati membri dell'Unione Europea è richiesto, oltre al possesso dei predetti requisiti, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza ITALIANA, un'adeguata conoscenza della lingua Italiana;
- 9) Per gli aspiranti di sesso maschile, essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva.

Tutti i requisiti prescritti debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione.

La presentazione della domanda di ammissione alla selezione varrà anche come accettazione dell'impegno a presentarsi nel luogo di ritrovo fissato dal Comune di Riparbella entro il tempo definito dai Contratti nazionali, regionali ed aziendali, nel caso di chiamata in servizio durante il periodo di "reperibilità".

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti obbligatori, per l'ammissione alla selezione e per l'assunzione, comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione o la risoluzione del contratto individuale di lavoro.

## **PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

Per poter partecipare alla selezione il candidato dovrà presentare domanda, redatta in carta semplice seguendo lo schema allegato al presente bando inderogabilmente **entro le ore 12.00 del trentesimo giorno successivo a quello di pubblicazione dell'avviso sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana**. Nel caso in cui il sopra citato termine cada in giorno festivo lo stesso si intende automaticamente prorogato al giorno successivo.

La domanda, indirizzata al Comune RIPARBELLA, Piazza del Popolo n. 1, 56046 RIPARBELLA (PI), dovrà essere sottoscritta senza autenticazione, e dovrà essere presentata esclusivamente con le seguenti modalità:

- Consegnata a mano al protocollo del Comune di Riparbella
- Inviata tramite Raccomandata con avviso di ricevimento all'indirizzo sopra riportato entro il termine previsto dal presente bando di selezione. A tal fine farà fede la data ed il timbro dell'Ufficio Postale accettante. Le domande inviate per il tramite del servizio postale devono comunque pervenire negli 8 giorni successivi alla scadenza prevista dal presente bando.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente o da mancata oppure tardiva comunicazione di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore. Sulla busta contenente la domanda dovrà essere riportata la seguente dicitura:

**DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI UN POSTO DI OPERAIO FORESTALE**

**COSTITUISCE MOTIVO DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE:**

- L'omissione nella domanda della firma del concorrente a sottoscrizione della domanda stessa;
- L'omissione o l'incompletezza delle dichiarazioni richieste relative alle generalità, data e luogo di nascita, domicilio o eventuale recapito;
- La presentazione della domanda oltre il termine ultimo previsto dal bando di selezione;
- Mancata regolarizzazione, entro il termine assegnato, delle irregolarità sanabili.

Alla domanda dovrà essere allegata copia fotostatica di un documento di riconoscimento in corso di validità.

### **MODALITÀ DI SELEZIONE**

L'esame consisterà nelle seguenti prove:

a) Una prova pratica consistente nella dimostrazione delle capacità di uso e manutenzione di attrezzi forestali (motosega, decespugliatore...) nonché l'uso delle macchine movimento terra.

b) Un colloquio vertente sui seguenti argomenti:

- Sistemazioni idraulico - forestali ed idraulico - agrarie;
- Identificazione delle varie specie forestali (alberi e arbusti);
- Utilizzazioni forestali (taglio, allestimento, esbosco, ecc.);
- Interventi di repressione incendi boschivi;

La data e il luogo per l'effettuazione delle prove verranno comunicati ai candidati mediante lettera raccomandata A.R. o con altro mezzo ritenuto idoneo da questa Amministrazione.

Ai fini dell'identificazione personale i partecipanti alla selezione dovranno esibire un documento di riconoscimento in corso di validità.

Per l'ammissione al colloquio i candidati dovranno aver riportato nella prova pratica la votazione di almeno 21/30 o equipollente. Ai candidati non idonei sarà comunicata l'esclusione dalla procedura. Ai candidati idonei sarà comunicata l'ammissione al colloquio.

La prova orale si intende superata con il conseguimento della votazione minima di 21/30.

Il punteggio finale è dato dalla somma della votazione conseguita nella prova pratica e della votazione conseguita nella prova orale.

A parità di punteggio varranno i titoli di preferenza, indicati dal concorrente nella domanda, di cui all'art. 5 commi 4 e 5 del D.P.R. n. 487/94.

Nel caso in cui il numero di partecipanti non consenta di garantire celerità ed economicità di espletamento delle procedure selettive, l'Amministrazione Comunale di Riparbella si riserva il diritto di sottoporre i candidati a preselezione.

La preselezione potrà anche essere affidata, a discrezione dell'Ente, a ditte specializzate nel settore e consisterà in tests bilanciati da risolvere in un tempo determinato vertenti sulle materie oggetto delle prove d'esame e volti unicamente ad accertare la professionalità dei candidati con riferimento alle mansioni che gli stessi sono chiamati a svolgere.

La graduatoria finale dei candidati sarà formata dalla Commissione Selezionatrice, pubblicata all'Albo Pretorio del Comune di Riparbella, e l'Amministrazione Comunale avrà la facoltà di utilizzarla per instaurare un rapporto di lavoro analogo, il quale, potrà essere a tempo determinato o a tempo indeterminato, per la copertura del posto vacante e di altri posti, che si renderanno vacanti, finanziati e autorizzati dalla Regione Toscana - Dipartimento Sviluppo Economico. A tal fine la graduatoria ha validità di anni 3 (tre) decorrenti dalla data di approvazione. Nel caso di assunzione a tempo indeterminato sarà data la precedenza al candidato eventualmente già assunto a tempo determinato, a seguito della presente selezione, e che si trovi nella migliore posizione della graduatoria finale. La rinuncia ad instaurare il rapporto di lavoro proposto, a tempo determinato od indeterminato, produce la decadenza dalla graduatoria.

### **TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi dell'articolo 13 del Decreto Legislativo 30 Giugno 2003 n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali", si informano i concorrenti i dati personali forniti dagli stessi saranno raccolti presso l'Ufficio Personale del Comune di Riparbella per le finalità inerenti l'espletamento del concorso e trattati da una banca dati automatizzata anche successivamente all'instaurazione del rapporto di lavoro.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal concorso.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle Amministrazioni Pubbliche direttamente interessate allo svolgimento delle procedure concorsuali o a soggetti privati incaricati dell'espletamento delle procedure di preselezione, precedente individuati dall'Amministrazione Comunale.

Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui al Titolo II del Decreto sopra citato.

Il Responsabile del trattamento dei dati è il Responsabile del Servizio Personale del Comune di Riparbella.

Rimane ferma la possibilità di accesso agli atti di concorso mediante visione degli stessi, qualora la loro conoscenza sia necessaria per curare o difendere interessi giuridici.

L'Amministrazione, comunque, ha facoltà di revocare il procedimento di cui al presente atto per sopravvenute diverse esigenze gestionali e/o modifiche contrattuali. In tal caso sarà data comunicazione ai soggetti che avranno presentato domanda.

Per la visione del bando e l'acquisizione dello stesso è possibile rivolgersi all'Ufficio Personale del Comune di Riparbella, Piazza del Popolo n. 1, 56046, tel. 0586/697311, nonché all'Ufficio Funzioni Regionali Delegate del medesimo Ente, tel. 0586-697302 o agli indirizzi e-mail: [s.modric@comune.riparbella.pi.it](mailto:s.modric@comune.riparbella.pi.it) – [f.lucchesi@comune.riparbella.pi.it](mailto:f.lucchesi@comune.riparbella.pi.it).

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando o per quanto in contrasto con norme di legge in corso di emanazione al momento della sua pubblicazione, saranno osservate le norme vigenti in materia di accesso al Lavoro.

*Riparbella, li 21 Agosto 2009*

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO TECNICO**  
f.to **Geom. Luciana Orlandini**