

**Avviso Pubblico (Scadenza 09.05.2010) di selezione per la copertura, a tempo indeterminato, di n.1 posto nel profilo professionale Istruttore Direttivo Contabile – Cat. D1, tramite mobilità esterna volontaria, ex art-30 DLgs n.165/2001 e s.m.i..**

**IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO-FINANZIARIA  
Fantini Mauro**

**RENDE NOTO**

che il Comune di Riparbella (PI) intende verificare, in esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n.36 del 25.03.2010, ex art.30 DLgs n.165/2001 e s.m.i., la disponibilità di personale interessato al trasferimento presso il Comune di Riparbella, per la copertura del posto vacante di Istruttore Direttivo Contabile.

Gli interessati dovranno presentare domanda rispettando le seguenti prescrizioni:

1) REQUISITI

Per la partecipazione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti:

- dipendente a t.i. presso altra Amministrazione Pubblica con lo stesso o equivalente profilo e la stessa qualifica richiesti nel presente bando.

2) PRESENTAZIONE DOMANDA

La domanda di ammissione alla selezione redatta in carta semplice, con allegato il curriculum professionale, deve menzionare tutto quanto richiesto nel presente bando ed in particolare:

- a) Complete generalità;
- b) Ente di appartenenza e data di assunzione;
- c) Titolo di studio;
- d) Assenza di condanne penali e procedimenti penali in corso;
- e) Recapito per invio comunicazioni.

La domanda deve infine recare la dizione “Domanda di partecipazione alla selezione per mobilità volontaria esterna per n.1 posto di Istruttore Direttivo Contabile”.

Deve essere presentata entro e non oltre il \_\_\_\_\_ (30 gg.) mediante consegna diretta all'Ufficio Protocollo dell'Ente o tramite lettera raccomandata A/R al Comune di Riparbella, P/zza del Popolo n.1, 56046 Riparbella (PI), che dovrà materialmente pervenire entro la data sopra indicata e non farà fede il timbro postale.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte, a pena di inammissibilità, nella domanda di mobilità e nel curriculum hanno valore di autenticazione pertanto in caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, saranno applicate le sanzioni di cui all'art.76 DPR 445/00.

### 3) VALUTAZIONE DEI CANDIDATI

Una Commissione appositamente costituita, dopo aver effettuato la verifica delle domande, provvederà, ai sensi del vigente Regolamento Comunale in materia, ad effettuare una selezione tra i candidati mediante:

- a) Valutazione del curriculum presentato. L'Amministrazione si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni rese, anche dopo l'eventuale immissione in servizio;
- b) Colloquio finalizzato ad accertare le attitudini e competenze specifiche riferite al profilo professionale, in particolare, in materia di:
  - Contabilità Enti Locali;
  - Tributi;
  - Personale;
  - Economato.

Il punteggio massimo attribuibile, per il curriculum sarà di 10 punti e per il colloquio sarà di 30 punti, per un totale complessivo di 40 punti.

Verrà considerato idoneo il candidato che avrà ottenuto il punteggio minimo di 6/10 per il curriculum e di 21/30 per il giudizio sintetico formulato in seguito al colloquio. L'esito finale è comunque subordinato al rilascio di nulla osta da parte dell'Ente di provenienza del candidato da prodursi entro e non oltre 20 gg. dalla comunicazione dell'esito della selezione. L'assunzione decorrerà dalla data di stipula del contratto individuale di lavoro.

**Al soggetto individuato a seguito della presente selezione, verrà attribuita e dovrà assumere la Responsabilità dell'Area Economico-Finanziaria, con incarico di Posizione Organizzativa.**

Coloro che avessero già presentato domanda di mobilità verso questo Ente prima del presente bando, sono invitati, se ancora interessati, a presentare nuova domanda sulla base di questo avviso.

Ai sensi del DLgs 196/2003 e s.m.i., i dati personali degli interessati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della procedura di cui trattasi.

Il colloquio valutativo si terrà presso la Sede Comunale – Sala Giunta – P/zza del Popolo n.1 – Riparbella, nella data che verrà comunicata a mezzo raccomandata A.R. o telegramma, salvo comunicazione di non ammissione.

Ai sensi e per gli effetti dell'art.7, comma 1 del DLgs n.165/01 e s.m.i., è garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla procedura di mobilità e trattamento sul lavoro. L'Amministrazione si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere, revocare il presente avviso e non procedere alla definizione della procedura di mobilità, senza che per i candidati insorga alcuna pretesa o diritto ai sensi dell'art.81 Legge 241/90 e s.m.i..

Per ulteriori informazioni rivolgersi all'Ufficio Personale del Comune Tel.0586 697311.

Riparbella lì 09 Aprile 2010

IL RESPONSABILE AREA  
ECONOMICO-FINANZIARIA  
(Fantini Mauro)