

## Spese per il personale

### Comuni soggetti al patto di stabilità

Stanziamenti 2012 (da consuntivo)		
1	Intervento I - Personale (compreso il Segretario comunale e compresi gli oneri per il nucleo familiare, i buoni pasto e le spese per equo indennizzo)	+
1Bis	Intervento I – Personale gestione delegata patrimonio agricolo forestale regionale – azienda agricola de Il Giardino	+
2	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali anni 2004/2010 (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata)	-
	Rinnovo contrattuale dirigenti e segretario comprensivo di accantonamenti	-
3	Irap relativo alle spese di cui al punto 1	+
4	Irap relativo alle spese di cui al punto 2	-
5	Costo complessivo: co.co.co., altre forme di lavoro flessibile (es. interinali), personale in convenzione, LSU, incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1, 2 e 6, del TUEL, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003	+
	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni	
6	<i>N.B.: questa aggiunta va effettuata solo se tali spese sono allocate in interventi del bilancio diversi dall' 1 (es. nei trasferimenti)</i>	+
7	Spese riferite agli stage scolastici svolti dagli alunni delle scuole presso gli uffici del Comune, laddove si sia tradotta sostanzialmente nell'utilizzazione di attività lavorativa a supporto del personale dipendente	+
8	Spese a titolo di indennità sostitutiva per ferie non godute dal personale cessato dal servizio (art. 10, comma 2, del D.Lgs. 8 aprile 2003, n. 66)	+
	Spese destinate alla previdenza ed assistenza delle forze di polizia municipale finanziate con proventi da sanzioni del codice della strada	+
9	Indennità per decesso del dipendente, di cui all'art. 12, comma 8, del CCNL del biennio 2004-2005	+
10	Spese sostenute per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente	+
11	Spese sostenute per il personale trasferito a società partecipate qualora sia previsto l'obbligo di retrocessione in caso di scioglimento o messa in liquidazione della società	+
12	Irap relativo alle spese di cui ai punti da 5 a 11	+
13	Costo personale comandato ad altre amministrazioni (e da queste rimborsato) ( Unione 74125, Prot civ 35603 , 2228 )	-
14	Spese per contratti di formazione e lavoro prorogati per espressa disposizione di legge	-
15	Spese per assunzione di lavoratori categorie protette	-
16	Spese per formazione del personale	-
17	Rimborsi per missioni	-
18	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti ASL	-
19	Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato per attività elettorale	-
20	Spese per personale trasferito dalle Regioni per l'esercizio di funzioni delegate	-
21	Spese per personale il cui contratto di lavoro a tempo determinato, anche se in forma di collaborazione coordinata e continuativa, sia stato stipulato nel 2005 (solo se l'ente presentava avanzo di bilancio negli ultimi tre esercizi)	-
22	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell' 8 marzo 2007)	-
23	Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010)	-
24	Spese per incentivi al personale per progettazione opere pubbliche, ICI, condoni, avvocatura	-
25	Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale	-
26	Rimborso danni al dipendente per comportamento illegittimo del Comune	-
27	Irap relativo alle spese di cui ai punti da 14 a 26 (non 13 perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato)	-
28	Quota di competenza dei trasferimenti all'Unione a titolo di spesa di personale	+
<b>Totale spesa 2012</b>		
<b>Totale spesa 2011</b>		

L'ente rispetta il vincolo relativo alla spesa del personale ?

Margine di spesa ancora sostenibile nel 2012

spesa corrente al lordo della spesa soc.partecipate

**Rapporto spesa del personale / spese correnti**